**EXERCICE : REDACTION D’UNE FICHE PROJET**

|  |  |
| --- | --- |
| **Les rubriques de la fiche** | **Description** |
| 1. Intitulé du projet
 | Mettre en place une démarche prévention RPS |
| 1. Problématique (quoi ? pourquoi ? quand ?)
 | L’établissement souhaite entrer dans une démarche de prévention des risques psychosociaux complétant la démarche déjà engagée à travers l’évaluation des risques professionnels (DUERP). Il doit s’inscrire dans le cadre en application de l’accord du 22 octobre 2013 (spécifique à la fonction publique), qui prévoit d’ici 2015, l’élaboration d’un plan d’évaluation et de prévention des RPS. Ces plans de prévention doivent reposer sur une phase de diagnostic à laquelle les agents seront associés et qui doit être intégrée dans DUERP. |
| 1. Enjeux de la démarche & les objectifs
 | Préserver la santé des salariésDiminuer les AT, les incidents, le turn over et obtenir les gains de productivité Améliorer les conditions de travail  |
| 1. Documents et références
 | Accord interprofessionnel 2008 et 2013RBPPAccord santé 2009Accord sur le harcèlement et violence au travail en 2010 |
| 1. Objectifs
 | Construire un plan de prévention co-construit avec les équipes |
| 1. Liens éventuels avec d’autres projets
 | Projet social Projet TMS |
| 1. Méthodologie (comment ?)
 | 1.Lancer la démarche * Informer
* Construire le groupe projet
* Formaliser la démarche

2.Préparer le diagnostic * Recherche d’indicateurs
* Revue documentaire
* Choisir les outils
* Choisir un consultant / chef de projet

3.Former le groupe projet4.Réaliser le diagnostic 5.Analyser les données du diagnostic 6.Construire le plan d’actions 7.Mettre à jour le DUERP8.Communiquer les résultats  |
| 1. Responsabilités (qui ?)
 | DRHIRP/CHSCTARACT/ANACTChargé de mission qualité / gestion des risques |
| 1. Groupe de travail (avec qui ?)
 | Groupe projet * Membres CHSCT
* Appui méthodologique
* Personnel
 |
| 1. Échéancier (quand ?)
 | Avril 2021 🡺 décembre 202 |
| 1. Coûts prévisionnels (combien ?)
 | Formation Consultant 3 rencontres groupes de travail  |
| 1. Validation institutionnelle de la fiche
 | CHSCTDirection |
| 1. Revue de suivi de projet
 | CHSCTComité GDR |