**EXERCICE : REDACTION D’UNE FICHE PROJET**

|  |  |
| --- | --- |
| **Les rubriques de la fiche** | **Description** |
| 1. Intitulé du projet | Mettre en place une démarche prévention RPS |
| 1. Problématique (quoi ? pourquoi ? quand ?) | L’établissement souhaite entrer dans une démarche de prévention des risques psychosociaux complétant la démarche déjà engagée à travers l’évaluation des risques professionnels (DUERP). Il doit s’inscrire dans le cadre en application de l’accord du 22 octobre 2013 (spécifique à la fonction publique), qui prévoit d’ici 2015, l’élaboration d’un plan d’évaluation et de prévention des RPS. Ces plans de prévention doivent reposer sur une phase de diagnostic à laquelle les agents seront associés et qui doit être intégrée dans DUERP. |
| 1. Enjeux de la démarche & les objectifs | Préserver la santé des salariés  Diminuer les AT, les incidents, le turn over et obtenir les gains de productivité  Améliorer les conditions de travail |
| 1. Documents et références | Accord interprofessionnel 2008 et 2013  RBPP  Accord santé 2009  Accord sur le harcèlement et violence au travail en 2010 |
| 1. Objectifs | Construire un plan de prévention co-construit avec les équipes |
| 1. Liens éventuels avec d’autres projets | Projet social  Projet TMS |
| 1. Méthodologie (comment ?) | 1.Lancer la démarche   * Informer * Construire le groupe projet * Formaliser la démarche   2.Préparer le diagnostic   * Recherche d’indicateurs * Revue documentaire * Choisir les outils * Choisir un consultant / chef de projet   3.Former le groupe projet  4.Réaliser le diagnostic  5.Analyser les données du diagnostic  6.Construire le plan d’actions  7.Mettre à jour le DUERP  8.Communiquer les résultats |
| 1. Responsabilités (qui ?) | DRH  IRP/CHSCT  ARACT/ANACT  Chargé de mission qualité / gestion des risques |
| 1. Groupe de travail (avec qui ?) | Groupe projet   * Membres CHSCT * Appui méthodologique * Personnel |
| 1. Échéancier (quand ?) | Avril 2021 🡺 décembre 202 |
| 1. Coûts prévisionnels (combien ?) | Formation  Consultant  3 rencontres groupes de travail |
| 1. Validation institutionnelle de la fiche | CHSCT  Direction |
| 1. Revue de suivi de projet | CHSCT  Comité GDR |